



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



El Ayuntamiento de Villaquilambre está ejecutando la subvención concedida por importe de 142.020,00 euros de los Fondos Next Generation, para la contratación, por un plazo de 12 meses, de cuatro jóvenes menores de 30 años, estando destinados a los departamentos de INFORMÁTICA, TESORERÍA, URBANISMO y al CENTRO DE INFORMACION Y ASESORAMIENTO A LA MUJER E IGUALDAD (CIAMI).



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

El **Ayuntamiento de Villaquilambre** incorporó en su plantilla a cuatro jóvenes dentro del Programa de **primera experiencia profesional en las administraciones públicas**: ELPEX2023, financiado con **142.020,00 euros por los Fondos Europeos Next Generation** dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y que está subvencionado por el **Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL)**.

El 30 de diciembre de 2023 se llevó a cabo la incorporación de cuatro jóvenes trabajadores durante doce meses, dentro del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas» ELPEX2023.

El objetivo de este programa de empleo es ofrecer una **primera experiencia profesional en torno a los estudios finalizados para personas jóvenes de entre 16 y 30 años**, en la que las personas beneficiadas puedan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios relacionados con su área de estudio.

El proyecto recoge la necesidad de cubrir los puestos correspondientes a **Técnico de tesorería**, como refuerzo de las tareas de contabilidad que afecten al área y realizar funciones encomendadas por sus superiores para el buen funcionamiento del área de tesorería. En el negociado de Nuevas Tecnologías se incorporó un **Técnico medio de informática**, con las funciones de gestión de espacios web del departamento, la gestión de las redes sociales y para el apoyo en las acciones de comunicación que se pusieron en marcha. Para el Centro de Información y Asesoramiento a la Mujer e Igualdad (CIAMI), un **Técnico en Igualdad**, para la reforzar las actuaciones del centro en materia de igualdad, autoempleo, sensibilización y alfabetización digital del colectivo de referencia. Un **Técnico de Urbanismo Verde**, para dotar el departamento de urbanismo municipal de una visión verde, mediante un enfoque para el diseño urbano sostenible que fomente un municipio ecológico.